



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa
Settore II - Avvocatura

Prot. n. 33500

Ragusa li, 29 DIC, 2021

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' dall'1 gennaio 2022-
SETTORE II "Avvocatura"**

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 3137/2021

DETERMINAZIONE DEL SETTORE II N. 277/2021

IL DIRIGENTE

PREMESSA la Determinazione Commissariale n. 2616/2021 del 12.11.2021 con cui sono stati conferiti gli incarichi ai dirigenti titolari e gli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 6 maggio 2020 con la quale è stato approvato il Regolamento sui "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'" (di seguito "**Regolamento**"), successivamente modificato e integrato con la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021;

Premesso che:

- l'individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018;
- i dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione "*specifiche responsabilità*" non coincide con la dizione "*responsabile del procedimento*";
- l'erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) a *specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) a *specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*
- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

 1

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione n. 3130 R.G. e n. 276 R.S. del 28.12.2021 con la quale, sulla scorta dei requisiti e degli indicatori previsti in Regolamento, sono state individuate le situazioni lavorative e i compiti che implicano particolare e specifica responsabilità ascrivibili alle categorie B) e D) del Settore II;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore II, ridefinito con Determinazione Dirigenziale n. 1230 R.G. e n. 134 R.S. – Prot. n. 13949 del 28.5.2021 e con riserva di successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 siglato il 20/12/2021, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 175.000,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita *“3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite.”

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento *“5. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento.”* E che *“7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno.*

8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione.”

PRESO ATTO della n. 1 posizione organizzativa di alta professionalità individuata e conferita nell'ambito del Settore II con Determinazione Dirigenziale n. 3114 R.G. e n. 275 R.S. del 28.12.2021;

DATO ATTO che il valore punto per l'anno 2022 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2022 e saranno svolti gli eventuali conguagli;



DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii.;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, nonché l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti Allegati sub A) e B) per un importo complessivo per il Settore II di € 8.800,00, assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto.
2. di dare atto che l'importo definitivo della indennità spettante a ciascun dipendente, come da citati prospetti, scaturirà solamente a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022, con la quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo per l'anno 2022 con conseguenti eventuali conguagli.
3. di attribuire le specifiche responsabilità come da prospetti Allegato sub A) e B) – in conformità alla precedente Det. Dirig. n. 3130 R.G. e n. 276 R.S. del 28.12.2021 – ove sono indicati anche i nominativi del personale dipendente cui è correlata l'indennità de qua ed il relativo importo e segnatamente: Avv. Giuseppe Gulino per € 2.200,00, Sig.ra Anna Schinina per € 1.700,00, Sig.ra Francesca Poidomani per € 1.700,00, Sig. Salvatore Consiglio per € 1.300,00, Dott.ssa Giovanna Boccadifuoco per € 600,00, Dott.ssa Nadia Boccadifuoco per € 600,00 e Sig. Francesco Parisi per € 700,00;
4. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'1.1.2022 e durano sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà.
5. di dare atto che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento.
1. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti interventi del redigendo bilancio di previsione 2022, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2022;
2. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
3. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
4. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
5. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Il Dirigente
Avv. Salvatore Mezzasalma



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE II "AVVOCATURA

POSIZIONI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e
Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. B

ALLEGATO A

SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3		5
	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti		TOTALE PUNTI (MAX 30)
	Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)	Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 5 a punti 25 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)	TOTALE PUNTI	
Posizione di lavoro cui compete la redazione degli atti di diffida e di precetto e successivi atti di pignoramento in materia di recupero delle entrate tributarie dell'Ente con assunzione di responsabilità maggiore di quella relativa alla categoria di appartenenza e con un buon livello di autonomia operativa: Dott.ssa Giovanna Boccadifuoco			6	6	6
Posizione di lavoro cui compete la redazione degli atti di diffida e di precetto e successivi atti di pignoramento in materia di recupero delle entrate patrimoniali dell'Ente con assunzione di responsabilità maggiore di quella relativa alla categoria di appartenenza e con una buona autonomia operativa: Dott.ssa Nadia Boccadifuoco			6	6	6
RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete l'archiviazione informatizzata e cartacea degli atti inerenti tutti i servizi del Settore - Redazione determine di incasso sanzioni amministrative pecuniarie.: Sig. Salvatore Consiglio			13	13	13

RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la specifica responsabilità della correttezza del procedimento notificatorio degli atti dell'Ente con piena autonomia operativa e di gestione dei rapporti con le autorità esterne e gli uffici interni: Sig. Francesco Parisi	0	0	7	7	7
---	---	---	---	---	---

TOTALE PUNTI

32



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE II "AVVOCATURA

POSIZIONI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. D

ALLEGATO B

SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	TOTALE PUNTI	5 TOTALE PUNTI (MAX 30)	
	Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione			n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare
Patrocinio in sede contenziosa e stragiudiziale e consulenza legale - Responsabile di procedimento complesso in materia sanzionatoria ambientale.	0	20	5	5	30	30	
Patrocinio in sede contenziosa e stragiudiziale e consulenza legale - <u>Avv. Giuseppe Gulino</u>		20	1	1	22	22	
Responsabile di procedimento complesso in materia di redazione di contratti di locazione, di comodato e di gestione del patrimonio immobiliare di proprietà o in uso dell'Ente - <u>Sig.ra Anna Schininà</u>		10	3	4	17	17	
servizi amministrativi e contabili a supporto del Settore e delle relazioni con gli altri Settori dell'Ente - Predisposizione dei ruoli per le sanzioni pecuniarie in materia ambientale: <u>Sig.ra Francesca Poidomani</u>		10	3	4	17	17	
					TOTALE PUNTI	86	